

# 中共江门市江海区委办公室

以此件为准

江海委办函〔2022〕12号

## 关于印发《江海区“人才强区”行动计划 (2022年—2024年)》的通知

各街道、区直各单位，工业园公司：

《江海区“人才强区”行动计划（2022年—2024年）》业经江海区委、区政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。执行过程中遇到的问题，请径向区委组织部反映。

中共江门市江海区委办公室  
江门市江海区人民政府办公室

2022年4月27日

# 江海区“人才强区”行动计划

## （2022年—2024年）

为深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和中央、省委、市委有关人才工作会议及区委十届二次全会精神，促进全区人才工作提质增效，制订本行动计划。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神以及习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神，以推动创新驱动和主导产业发展、服务经济社会发展为出发点和落脚点，抢抓“双区”建设和横琴、前海两个合作区发展的重大历史机遇，推动落实江门市“人才倍增”工程，打响“智汇高新 共创未来”人才工作品牌，为江海区高质量发展提供强有力的人才保障和智力支撑。

### 二、主要目标

到2024年底，新引进或培育省级以上创新创业团队1个，实现“零”的突破；新引进或培育省级以上领军人才6人，实现数量倍增；新引进博士后、博士、硕士超200人；新增高级职称专业技术人才、高技能人才超1000人，人才总量突破10万人。新建博士（后）科研平台、省级以上创新平台和双创载体超20个。

表 1 人才增量指标分解

主要指标	2021 年 总量	2022 年 增量	2023 年 增量	2024 年 增量	2024 年 总量
省级以上创新创业团队	0	1			1
省级以上领军人才	6	2	2	2	12
博士（后）	65	15	15	20	100 以上
硕士	365	50	55	55	500 以上
高级职称专业技术人才	625	60	60	60	800 以上
高技能人才	2695	300	300	300	3500 以上

表 2 人才载体增量指标分解

主要指标	2021 年 总量	2022 年 增量	2023 年 增量	2024 年 增量	2024 年 总量
博士后科研工作站	7	2			9
博士后创新实践基地	12	1	1	2	16
博士工作站	6	1	1	2	10
省级以上企业技术中心	18	1	1	2	22
省级以上工程技术 （研究）中心	74	1	1	2	78
省级以上新型研发机构	3	1			4
省级以上科技特派员 工作站	3	1			4
省级以上孵化器	3	1			4
省级以上众创空间	4	1			5

### 三、工作任务

#### （一）育才

1.制定人才发展规划。立足我区国民经济和社会发展“十四

五”规划，制定“十四五”人才发展规划，分析透彻全区人才现状和发展需要，摸清人才底数，了解人才结构分布和人才缺口情况，制定需求人才清单，围绕科技创新实力提升，新兴战略产业集群发展等方面重点培养科技创新人才、战略产业专业技术人才、企业经营管理高端人才、安全应急管理人才等。各支人才队伍主管部门要明确人才的定义、范围，设立培养目标和计划，并制定具体可行的实施方案。（**牵头单位：区委组织部，责任单位：区办公室、区委宣传部、区教育局、区科学技术局、区经济促进局、区民政局、区人力资源和社会保障局、区农业农村和水利局、区卫生健康局**）

2.探索建立产学研基地、实习基地。坚持需求导向的人才培养机制，结合广东省战略性产业布局，大力推动高端装备制造、前沿新材料、新一代电子信息、智能家电、生物医药与健康等战略性产业集群发展需求，探索本地企业与本地院校共建产学研基地、实习基地的模式，精准培育符合本地产业发展需求的专业技术人才和高技能人才。（**责任单位：区科学技术局、区人力资源和社会保障局**）

3.探索建立人才研修院。联合本地高校、职院、党校、培训机构、协会团体共建江海人才研修院，定期开展国情研修、教育培训、项目路演、资智企智对接、学术交流、政策宣讲、科技成果展示等活动，让人才与最新科技领域、最前沿行业资讯接轨，进一步开阔眼界思路，提升创新创业能力。（**牵头单位：**

**区委组织部，责任单位：区教育局、区科学技术局、区经济促进局、区人力资源和社会保障局、区民政局）**

4.建立人才荣誉激励机制。每年组织“拔尖人才”“高新工匠”“龙溪传人”等评选活动，对获选人才、团队给予补贴奖励，并作广泛宣传报道，提升人才荣誉感。对在招才引智工作中作出突出贡献的单位、团队及个人，给予通报表扬。（**责任单位：区人力资源和社会保障局、各街道**）

5.举办各类大赛竞赛。定期组织举办创新创业大赛、技能大赛、教学能力挑战赛等，以赛促学、以赛选才，让人才在实践操作中不断再学习、突破，促进自身能力提升。（**责任单位：区教育局、区科学技术局、区人力资源和社会保障局**）

6.打造“奋斗青春 筑梦江海”青年人才工作品牌。通过开展大学生实习实训、“夏令营”、交流联谊会、学术讲座等活动，组织优秀海内外青年到我区企业、青年创新创业基地、人力资源产业园等参观学习，感受和了解我区就业创业良好氛围，推动优秀青年人才到我区就业创业。（**牵头单位：团区委，责任单位：区委统战部、区科学技术局、区人力资源和社会保障局**）

## （二）引才

7.建立人才政策优势。结合我区发展实际需求，出台《关于支持江海区“5+2”重点产业、重点项目引育紧缺适用人才的意见》及实施细则。（**牵头单位：区委组织部，责任单位：区委人才工作领导小组其他成员单位**）

8.办好人才节活动。打响“智汇高新 共创未来”工作品牌，打造江海区人才服务月，月内开展政策宣讲、人才项目对接、企业调研走访等系列活动，推动创新创业人才与专业服务机构、企业开展资智、企智对接。（**牵头单位：区委人才办，责任单位：区委人才工作领导小组成员单位、各街道**）

9.以项目建设吸纳高端人才。积极推进国家政法智能化技术创新中心江门市域社会治理孵化中心、江门市市域社会智慧治理技术创新中心、江门市市域社会智慧治理应用示范基地（简称“两中心一基地”）以及江门市安全应急产业园建设，加强与中国科学院大学、中国航天科工二院、省科学院、数字广东公司、华为公司等科研院所和企业的对接合作，构建产学研用深度融合的协同创新体系，引进一批大数据、人工智能、应急管理、公共安全等领域的复合型、应用型人才。（**责任单位：区科学技术局、区经济促进局**）

10.建立人才供给基地。加强与高等院校、省级以上科研院所等国内外机构交流合作，签订《人才供给战略合作协议》，建立长期有效的人才培育输送渠道。（**责任单位：区人力资源和社会保障局**）

11.探索建立引才工作站。加强与深圳人才集团等知名企业或机构合作，分别在北京、上海、广州、深圳、香港、澳门等重点城市设立“引才工作站”。（**牵头单位：区委组织部，责任单位：区委人才工作领导小组其他成员单位**）

### （三）用才

12.推进“1+4+N”博士（后）创新平台体系建设。加强全国博士后创新（江门）示范中心核心区建设，通过创新助手科技大数据平台，搭建企业与博士后、科研院所相互了解和沟通桥梁，实现博士后供需、项目招标与洽谈对接。开展博士后建站单位运行效果评估工作，定期举办博士后管理工作业务培训班及工作经验交流座谈会，增强建站单位管理人员的业务能力及对政策的熟悉程度，推动工作站（基地）加快引进博士后人才，推动有潜力的企业建立博士后科研平台。（责任单位：区委组织部、区人力资源和社会保障局）

13.推进孵化育成体系建设。开展双创载体“双创升级”“以升促建”行动，继续完善“众创空间—孵化器—加速器—大学科技园—总部科技园区”的孵化育成体系建设，着力打造火炬大厦、粤湾云谷、产业加速园、南方职院等标杆示范性孵化育成载体群，引导区内载体向专业化、品牌化方向发展，吸引更多人才和项目入驻。（牵头单位：区科学技术局，责任单位：区人力资源和社会保障局、工业园公司）

14.推进研发机构体系建设。大力推进企业研发机构建设和高企培育，逐步形成以企业为主体、产学研相结合、多层次良性发展的研发机构体系。引导新型研发机构以产业需求为导向，实行市场化运作，带动人才、知识、技术、资本等创新要素跨行业组合，有效贯通基础应用研究、技术产品开发、工程化和

产业化。（牵头单位：区科学技术局，责任单位：区发展和改革局、区经济促进局）

15.推进科技综合体建设。推进江门高新创智城、网驿江门智造科技港、电子信息产业港、智能智造港等科技综合体建设，沿金瓯路规划建设“创新创业大道”，建成载体总面积超 100 万平方米。依托各类科技综合体，构建科技型中小企业协同发展、产业链、创新链、人才链深度耦合的科技产业平台。（牵头单位：区科学技术局，责任单位：区发展和改革局、区经济促进局、工业园公司）

#### （四）留才

16.落实人才安居保障。加快江悦城、嘉华新都汇、天睿居 425 套人才安居房的配建，制定人才安居房投入使用计划，出台人才安居房管理制度，明确入住条件、申请流程和赠予手续等。优化高新区人才大厦、高新创智城人才公寓的管理和使用，提高人才公寓入住率。积极整合公寓资源，打造开放共享的人才社区，设置阅读休闲区、健身娱乐区、综合服务区等功能区，为人才提供更加舒适、更有温度的生活空间。（牵头单位：区住房和城乡建设局、工业园公司，责任单位：区委组织部、区经济促进局、区人力资源和社会保障局、区国有资产监督管理局）

17.保障人才子女教育。大力实施教育强区战略，进一步扩大优质教育资源供给，落实人才子女入学优先措施，积极引进



全国优质品牌重点学校，高标准推进幼儿园、中小学建设，新增优质学位超 1 万个。加强与市教育局和其它市（区）的沟通协调，积极解决人才子女跨区入学和转学问题。（**牵头单位：区教育局，责任单位：区人力资源和社会保障局**）

18.优化医疗资源配置。高标准建设江门市中心医院新院区，抓实抓细家庭医生签约和基本公共卫生服务。加强医疗卫生人才队伍建设，建立高水平医疗团队和家庭医生队伍，为人才提供“一对一”医疗服务。对接国内优质医疗资源，打通就医绿色通道，为人才的生命健康保驾护航。（**责任单位：区卫生健康局**）

19.打造多元化人才驿站。完善“优才卡”制度，拓宽和优化“1+3+N”人才驿站服务网络，对现行合作的商户驿站进行考察评估，及时调整人才驿站站点。加快建设（国际）人才“一站式”服务平台，完善各街道人才驿站及相关配套服务建设，建成 1 个县级乡村振兴人才驿站。（**牵头单位：区委组织部，责任单位：区教育局、区卫生健康局、区人力资源和社会保障局、区政务服务数据管理局、各街道**）

20.加强人才联系服务。落实领导干部联系服务高层次人才制度，定期开展“问候、问情、问需、问策”工作。组织召开高层次人才代表座谈会，听取高层次人才对区委、区政府重大决策、重要政策措施、重大项目实施和加强人才队伍建设等方面的意见建议，制定人才需求清单。邀请高层次人才参加重要规

划和重大经济社会发展项目的咨询、论证及研讨活动。（**牵头单位：区委人才办，责任单位：区直有关单位、各街道**）

21.搭建人才交流平台。组织开展学术、文化、文体等形式多样的“经纶江海”人才学习交流活动，建立人才“朋友圈”。（**牵头单位：区委组织部，责任单位：区委人才工作领导小组其他成员单位、各街道**）

22.加强人才政治吸纳。对有参政议政愿望的人才给予支持和适当的政策倾斜，推荐合适的优秀人才担任市、区党代表、人大代表、政协委员，充分发挥人才专业优势，为区域发展献智献力。（**牵头单位：区委组织部、区人大机关、区政协机关，责任单位：区委统战部**）

23.强化人才归属感。建立高层次人才义工队和民兵队，构建人才价值实现、服务江海发展的全链条，提升人才的社会责任感和归属感。（**牵头单位：区委组织部、区人武部，责任单位：团区委、区义工联**）

#### **四、组织保障**

##### **（一）加强资金保障**

根据人才工作需求，强化人才发展专项资金的投入，多渠道筹集资金。建立完善支出保障机制，加强资金的管理使用，优先保障重点人才工程和重大人才载体建设的资金需求，优化支出结构，充分发挥财政资金的撬动引领作用，为我区人才工作顺利推进提供坚实保障。（**牵头单位：区委组织部、区财政**

**局，责任单位：区委人才工作领导小组其他成员单位）**

**（二）提升人才工作专业化水平**

每年举办区、街人才工作者培训班不少于4期，结合“请进来”和“走出去”方式，邀请市人才工作局、人力资源和社会保障局、科学技术局、经济促进局业务骨干到我区授课，到先进地区学习经验，建强一支熟悉政策、精通业务、善于服务的高素质专业人才工作者队伍。**（牵头单位：区委组织部、各街道，责任单位：区委人才工作领导小组其他成员单位）**

**（三）加强工作宣传**

依托江门人才发布、江门高新、江海人才发布、江海组织等线上宣传阵地，通过开辟专栏、专题报道、人物专访等形式，全方位、多层次、多角度宣传我区人才政策、人才典型、人才工作成果，提高人才意识，在全区上下形成学习先进、尊重人才、弘扬典型的浓厚氛围。**（牵头单位：区委组织部、区委宣传部，责任单位：区委人才工作领导小组其他成员单位、各街道）**

附件：江海区“人才强区”行动计划（2022年—2024年）  
工作清单

## 附件

### 江海区“人才强区”行动计划（2022年—2024年）工作清单

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
育才	(一)制定人才发展规划	1.制定“十四五”人才发展规划	立足我区国民经济和社会发展“十四五”规划，分析透彻全区人才现状和发展需要，出台我区“十四五”人才发展规划。	2022年12月	区委组织部
		2.编制急需紧缺人才目录	摸清人才底数，了解人才结构分布和人才缺口情况，编制急需紧缺人才目录。	2022年12月	区委组织部 区人力资源和社会保障局
		3.各支人才队伍主管部门围绕“十四五”人才发展规划出台具体实施方案	围绕科技创新实力提升，新兴战略产业集群发展等方面，制定具体可行的实施方案，重点引进和培养科技创新人才、产业技术人才、企业经营管理高端人才、安全应急管理人才等。	2022年12月	区委组织部 区委宣传部 区委统战部 区办公室 区教育局 区科学技术局 区经济促进局 区民政局 区人力资源和社会保障局 区农业农村和水利局 区卫生健康局

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
	(二)探索建立产学研基地、实习基地	4.探索本地企业与本地院校共建产学研基地、实习基地的模式，打通产业人才培养和供给渠道	到2024年底打造不少于1个符合本地产业发展需求的产学研基地、实习基地。	2024年12月	区科学技术局 区人力资源和社会保障局
	(三)探索建立人才研修院	5.联合本地高校、职院、党校、培训机构、协会团体共建江海人才研修院	成立江海人才研修院，定期开展国情研修、教育培训、项目路演、资智企智对接、学术交流、政策宣讲、科技成果展示等活动，让人才与最新科技领域、最前沿行业资讯接轨。	2024年12月	区委组织部 区教育局 区科学技术局 区经济促进局 区人力资源和社会保障局 区民政局
	(四)建立人才荣誉激励机制	6.组织“拔尖人才”评选活动	每年组织开展一次“拔尖人才”评选活动，激发高层次人才创新发展动力。	每年12月	区人力资源和社会保障局
		7.组织“高新工匠”评选活动	每年组织开展一次“高新工匠”评选活动，大力选拔优秀工匠代表，营造尊崇工匠精神的浓厚氛围。	每年12月	区人力资源和社会保障局
		8.组织“龙溪传人”评选活动	每年组织开展一次“龙溪传人”等本土人才评选活动，发掘、培养本土人才，激发本土人才干事创业积极性。	每年12月	各街道

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
	(五)举办各类大赛竞赛	9.在各领域各层次举办各类型大赛竞赛	定期组织举办创新创业大赛、技能大赛、教学能力挑战赛等,让人才在实践操作中不断再学习、突破,促进自身能力提升。	长期推进	区教育局 区科学技术局 区人力资源和社会保障局
	(六)打造“奋斗青春 筑梦江海”青年人才工作品牌	10.开展大学生实习实训、“夏令营”、交流联谊会、学术讲座等活动	定期开展大学生实习实训、“夏令营”、交流联谊会、学术讲座等活动,组织优秀海内外青年到我区企业、青年创新创业基地、人力资源产业园等参观学习。	长期推进	团区委 区委统战部 区科学技术局 区人力资源和社会保障局
引才	(七)建立人才政策优势	11.出台支持江海区“5+2”重点产业、重点项目的引才政策措施	出台《关于支持江海区“5+2”重点产业、重点项目引育紧缺适用人才的意见》及具体实施方案。	2022年6月	区委组织部 区科学技术局 区经济促进局 区人力资源和社会保障局
	(八)办好人才节活动	12.举办江海区人才服务月系列活动	(1)每年举办江海区人才服务月专题政策宣讲不少于4场。	每年12月	各街道 区委人才工作领导小组 成员单位
			(2)围绕“5+2”重点产业、重点项目发展举办人才项目对接活动。	每年12月	区委组织部 区科学技术局 区经济促进局 区人力资源和社会保障局

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
			(3)对“5+2”重点产业、重点项目相关企业进行调研走访。	每年12月	区委组织部 区科学技术局 区经济促进局 区人力资源和社会保障局
(九)以项目建设吸纳高端人才	13.引入“5+2”重点产业、重点项目,吸引相关领域高端人才		(1)利用国家政法智能化技术创新中心江门市域社会治理孵化中心、江门市市域社会智慧治理技术创新中心、江门市市域社会智慧治理应用示范基地(简称“两中心一基地”)以及江门市安全应急产业园平台引进高端人才。	长期推进	区科学技术局 区经济促进局
			(2)加强与中国科学院大学、中国航天科工二院、省科学院、数字广东公司、华为公司等科研院所和企业的对接合作,强化高端人才供给。	长期推进	区科学技术局 区经济促进局
(十)建立人才供给基地	14.加强与高等院校、省级以上科研院所等国内外机构交流合作		签订《人才供给战略合作协议》,建立长期有效的人才培育输送渠道。3年内新建人才结对基地不少于3家。	2024年12月	区人力资源和社会保障局
(十一)探索建立引才工作站	15.加强与深圳人才集团等知名企业或机构合作,在重点城市设立“引才工作站”		每年设立不少于1个“引才工作站”,根据“引才工作站”的运营情况,稳步增加站点。	2024年12月	区委组织部

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
用才	(十二)推进“1+4+N”博士(后)创新平台体系建设	16.加强全国博士后创新(江门)示范中心核心区建设	通过创新助手科技大数据平台,搭建企业与博士后、科研院所相互了解和沟通桥梁,实现博士后供需、项目招标与洽谈对接,引进博士后、博士、硕士不少于200人。	2024年12月	区委组织部 区人力资源和社会保障局
		17.开展博士后建站单位运行效果评估工作	定期举办博士后管理工作业务培训班及工作经验交流座谈会,增强建站单位管理人员的业务能力及对政策的熟悉程度,推动工作站(基地)加快引进博士后人才,推动有潜力的企业建立博士后科研平台,3年内推动新建10家博士、博士后科研平台。	2024年12月	区人力资源和社会保障局
	(十三)推进孵化育成体系建设	18.开展双创载体“双创升级”“以升促建”行动	完善“众创空间—孵化器—加速器—大学科技园—总部科技园区”的孵化育成体系建设,着力打造火炬大厦、粤湾云谷、产业加速园、南方职院等标杆示范性孵化育成载体群,引导区内载体向专业化、品牌化方向发展,吸引更多人才和项目入驻,3年内推动新建2家省级以上孵化器、众创空间。	2024年12月	区科学技术局
	(十四)推进研发机构体系建设	19.推进企业研发机构建设和高企培育	引导新型研发机构以产业需求为导向,实行市场化运作,带动人才、知识、技术、资本等创新要素跨行业组合,形成以企业为主体、产学研相结合、多层次良性发展的研发机构体系,3年内推动新建企业技术中心、工程技术(研究)中心、新型研发机构、科技特派员工作站等省级以上创新平台不少于10家。	2024年12月	区科学技术局 区发展和改革局 区经济促进局



工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
	(十五)推进科技综合体建设	20.推进江门高新创智城、网驿江门智造科技港、电子信息产业港、智能智造港等科技综合体建设	沿金瓯路规划建设“创新创业大道”，2024年底前建成载体总面积超100万平方米科技综合体。	2024年12月	区科学技术局 区发展和改革局 区经济促进局 工业园公司
留才	(十六)落实人才安居保障	21.加快人才安居房配建	(1)加快江悦城、嘉华新都汇、天睿居425套人才安居房的配建，预计2024年底前投入使用率达80%。	2024年12月	区住房和城乡建设局 区国有资产监督管理局 工业园公司
			(2)制定人才安居房投入使用计划。	2022年12月	区住房和城乡建设局
			(3)出台人才安居房管理制度，明确入住条件、申请流程和赠予手续等。	2022年12月	区住房和城乡建设局 区经济促进局
		22.优化高新区人才大厦、高新创智城人才公寓的管理和使用	完善人才公寓管理和使用制度，积极整合公寓资源，提高人才公寓使用率。	2022年12月	区委组织部 区人力资源和社会保障局 工业园公司
		23.打造开放共享的人才社区	打造集阅读休闲区、健身娱乐区、综合服务区等功能区于一体的人才社区，为人才提供更加舒适、更有温度的生活空间。	2023年12月	区委组织部 工业园公司

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
(十七)保障人才子女教育	24.大力实施教育强区战略	扩大优质教育资源供给，落实人才子女入学优先措施，积极引进全国优质品牌重点学校，高标准推进幼儿园、中小学建设，新增优质学位超1万个。		2024年12月	区教育局
	25.解决人才子女跨区就读问题	加强与市教育局和其它市（区）的沟通协调，积极解决人才子女跨区入学和转学问题。		2024年12月	区教育局 区人力资源和社会保障局
(十八)优化医疗资源配置	26.提升医疗质量和医疗服务能力	建立高水平医疗团队和家庭医生队伍，抓实抓细家庭医生签约和基本公共卫生服务。对接国内优质医疗资源，打通就医绿色通道，为人才的生命健康保驾护航。		2024年12月	区卫生健康局
(十九)打造多元化人才驿站	27.完善“优才卡”制度	根据人才个性化需求和人才驿站服务的拓展和优化，不断完善“优才卡”管理制度。		长期推进	区委组织部 区教育局 区卫生健康局
	28.拓宽和优化“1+3+N”人才驿站服务网络	对现行合作的商户驿站进行考察评估，及时调整人才驿站站点。		长期推进	区委组织部
	29.加快建设（国际）人才“一站式”服务平台	在2022年底前建立我区（国际）人才“一站式”服务平台。		2022年12月	区人力资源和社会保障局 区政务服务数据管理局
	30.完善各街道人才驿站及相关配套服务建设	在2022年6月前建成1个县级乡村振兴人才驿站。		2022年6月	区人力资源和社会保障局 礼乐街道

工作任务	项目内容	工作举措	节点计划	完成时间	责任单位
	(二十)加强人才联系服务	31.落实领导干部联系服务高层次人才制度,定期开展“问候、问情、问需、问策”工作	(1)每年组织召开高层次人才代表座谈会不少于1次,听取高层次人才对区委、区政府重大决策、重要政策措施、重大项目实施和加强人才队伍建设等方面的意见建议。	每年10月	区委组织部
			(2)邀请高层次人才参加重要规划和重大经济社会发展项目的咨询、论证及研讨活动。	按需开展	区直有关单位 各街道
	(二十一)搭建人才交流平台	32.组织开展学术、文化、文体等形式多样的“经纶江海”人才学习交流交流活动,建立人才“朋友圈”	每年举办不少于6期“经纶江海”人才学习交流交流活动。	每年12月	区委组织部
	(二十二)加强人才政治吸纳	33.对有参政议政愿望的人才给予支持鼓励和适当的政策倾斜	推荐合适的优秀人才担任党代表、人大代表、政协委员,充分发挥人才专业优势,为区域发展献智献力。	按需开展	区委组织部 区人大 区政协
	(二十三)强化人才归属感	34.建立高层次人才义工队和民兵队	每年组织高层次人才参与义工活动不少于6次,构建人才价值实现、服务江海发展的全链条,提升人才的社会责任感和归属感。	每年12月	区委组织部 团区委